

Kurzporträt 2022



Zertifikat seit 2006
audit familiengerechte
hochschule

Hochschule Esslingen

Campus Stadtmitte, Campus Flandernstraße und Campus Göppingen

Kanalstr. 33, 73728 Esslingen

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 10.12.2022 bestätigt.

Die Hochschule Esslingen versteht sich

* als akademische Bildungseinrichtung, die ihre Studierenden durch ein wissenschaftsgeleitetes und praxisnahes Studium erfolgreich auf verantwortungsvolle Aufgaben in allen Teilen der Gesellschaft vorbereitet;

* als Plattform für den Wissens- und Technologietransfer sowie für den gesellschaftlichen Diskurs;

* als Forschungsstätte, die die Brücke zwischen Erkenntnis und Anwendung zum gesellschaftlichen Nutzen, wirtschaftlichen Wohlstand und zum Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen baut. Die Hochschule Esslingen ist an drei Standorten vertreten (Esslingen und Göppingen) und umfasst insgesamt sechs Fakultäten, 28 Bachelor- und 14 Masterstudiengänge, zahlreiche Labore, Tranferzentren und internationale Partnerschaften. An der HE studieren und arbeiten rund 6000 Studierende, sowie 230 Professorinnen und Professoren.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 681 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit dem "audit familiengerechte hochschule" legen wir die Grundsätze für die Verbesserung familienbewusster Arbeits-, Forschungs- und Studienbedingungen fest. Wir verpflichten uns, die geplanten Ziele und Maßnahmen umzusetzen und eine Kultur des Miteinanders weiterzuentwickeln, die von Verständnis für die Belange von Menschen in unterschiedlichen Lebenslagen geprägt ist. Mit dem sechsten audit familiengerechte hochschule wird dieses Engagement weiter verstetigt und verankert. Ziel ist die Erhöhung der Zufriedenheit der Studierenden und der Bediensteten, die Verbesserung der Studienbedingungen, sowie die Steigerung der Attraktivität der Hochschule auf dem Arbeitsmarkt und in der Hochschullandschaft.

Stand: 10. Dezember 2022

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Implementierung der familienbewussten Ausrichtung in Leitbild und Struktur- und Entwicklungsplan.
- Information, Beratung und Entlastung von Bediensteten durch externen Dienstleister (Pflege), Schulung von Pflegelotsen, Servicestelle Familiengerechte Hochschule, gesundheits-fördernde und stressentlastende Maßnahmen des BGM.
- Umfassendes professionelles Beratungsangebot für Studierende in der Zentralen Studienberatung.
- Aufnahme des Themas „Vereinbarkeit“ in die Personalentwicklung.
- Verankerung von Regelungen zur Flexibilisierung für Studierende mit familiärer Verantwortung (Praxissemester, Mutterschutz, Elternzeit, Studiendauer...) in der Studien- und Prüfungsordnung, familienfreundliche Semester- und Prüfungsplanung, sowohl für Studierende als auch für Lehrende.
- Verankerung der Regelungen zur Erhöhung der Flexibilität von Arbeitszeit, -ort und -organisation z.B. in Dienstvereinbarungen und Unterlagen zu Mitarbeitergesprächen.
- Dienstvereinbarung mit umfangreichen Möglichkeiten zur Arbeit im Home-Office
- Führungskräfte-Entwicklung für alle Personen mit Führungsverantwortung (inklusive Professoren:innenschaft) auch mit Blick auf Vereinbarkeitsfragen.
- Bündelung der Informationen in einer Elternmappe und Pflegemappe.

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Konzipierung, Planung und Durchführung eines Familientages
- Langfristige Sicherstellung einer professionellen Pflegeberatung
- Prüfung und Erarbeitung eines Orientierungsrahmens für besonders familiengerechte Arbeits- und Meetingzeiten
- Stärkere Integration der digitalen Lehre in den Studienalltag und Prüfung diesbezüglicher Rahmenbedingungen
- Prüfung und Anpassung der Vorlesungszeiten, insbesondere eines (familienfreundlicheren) späteren Vorlesungsbeginns