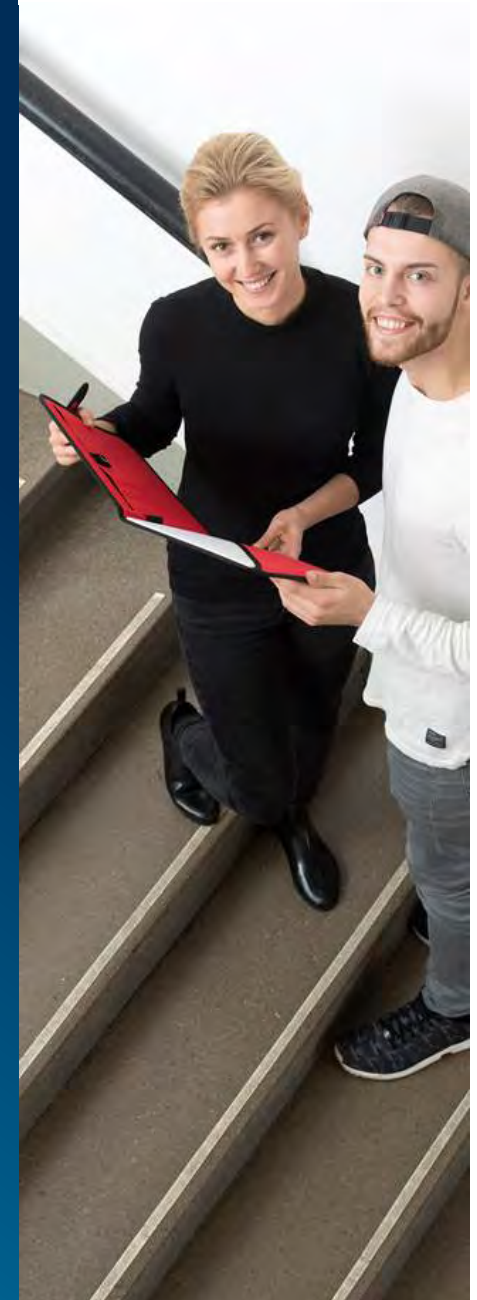
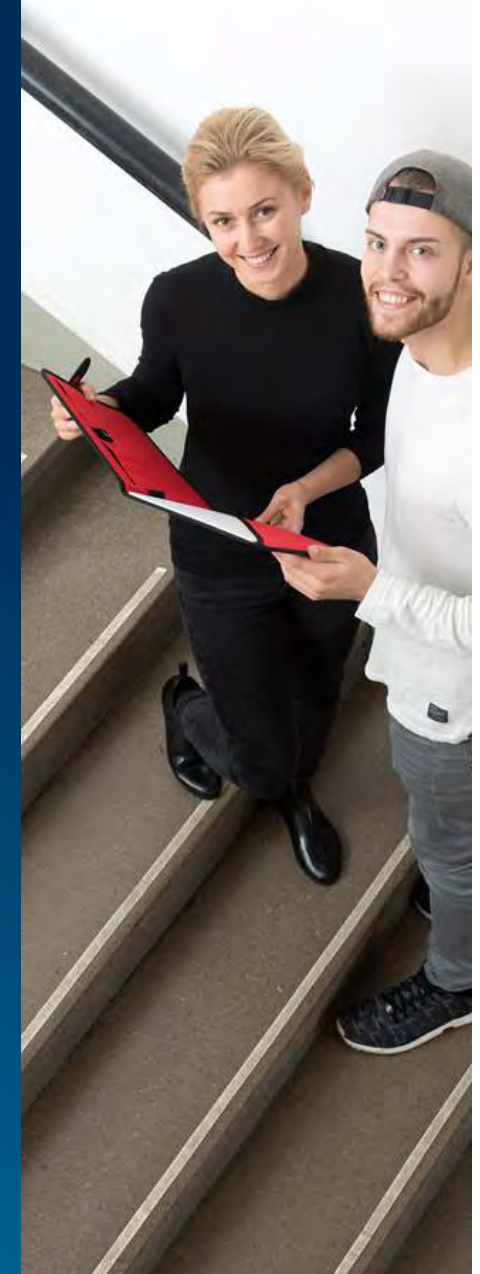


5. GEMEINSAME SITZUNG SENAT – HOCHSCHULRAT
DER HOCHSCHULE ESSLINGEN AM 07.05.2019

JAHRESBERICHT GLEICHSTELLUNG

BERICHTSZEITRAUM 1.9.2017 – 31.8.2018





INHALT

- 1 Zwischenstand Gleichstellungsplan /
Statistiken**
- 2 Professorinnenprogramm, Projekte,
Veranstaltungen**

ZIELE GLEICHSTELLUNGSPLAN

Geltungsdauer 2018 – 2022

Zusammenlegung von Chancengleichheits- und Gleichstellungsplan

Fünf Handlungsfelder

- I Erhöhung des Frauenanteils beim akademischen Personal
- I Förderung von qualifizierten Nachwuchswissenschaftlerinnen
- I Erhöhung des Frauenanteils im nichtwissenschaftlichen (technischen) Bereich
- I Erhöhung der Studentinnenanteile
- I Verbesserung der Rahmenbedingungen und der Vereinbarkeit von Familie und Beruf



ENTWICKLUNG PROFESSORINNENANTEIL

Messkriterium: Anteil Professorinnen;

Ziel bis 2018: 20% (laut Gleichstellungsplan 2012-2017)

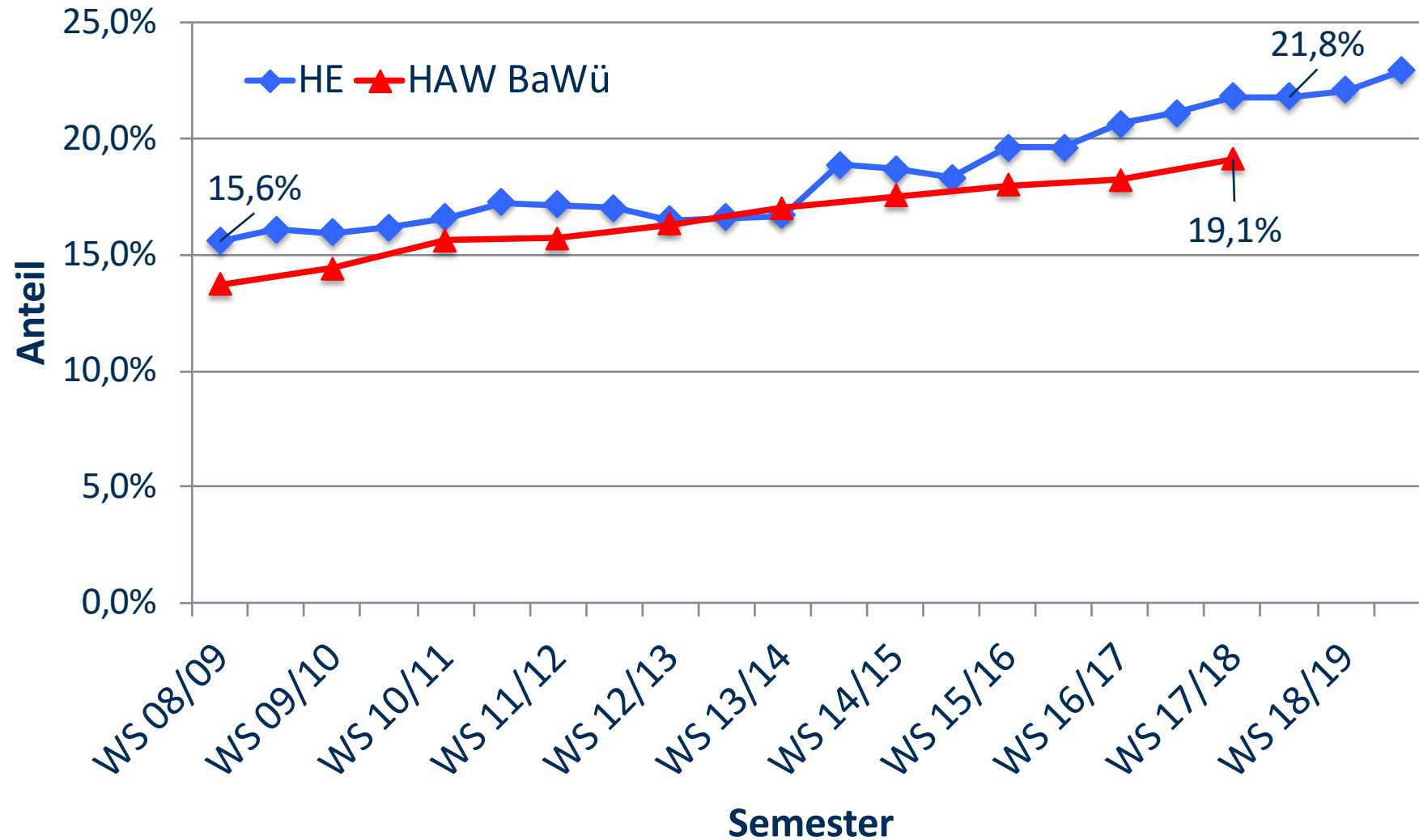
Ziel bis 2022: 26% (laut Gleichstellungsplan 2018-2022)

	SS 16	WS 16/17	SS 17	WS 17/18	SS 18	WS 18/19	SS 19
Professoren	172	173	176	176	176	180	175
Professorinnen	42	45	47	49	49	51	52
gesamt	214	218	223	225	225	231	227
Anteil Professorinnen	19,6%	20,6%	21,1%	21,8%	21,8%	22,1%	22,9%

Quelle: Personalabteilung

ENTWICKLUNG PROFESSORINNENANTEIL

Anteil Professorinnen HS Esslingen vs. landesweiter Anteil



Zahlen HAWs BaWü (ohne Verwaltungshochschulen): Statistisches Landesamt Baden-Württemberg

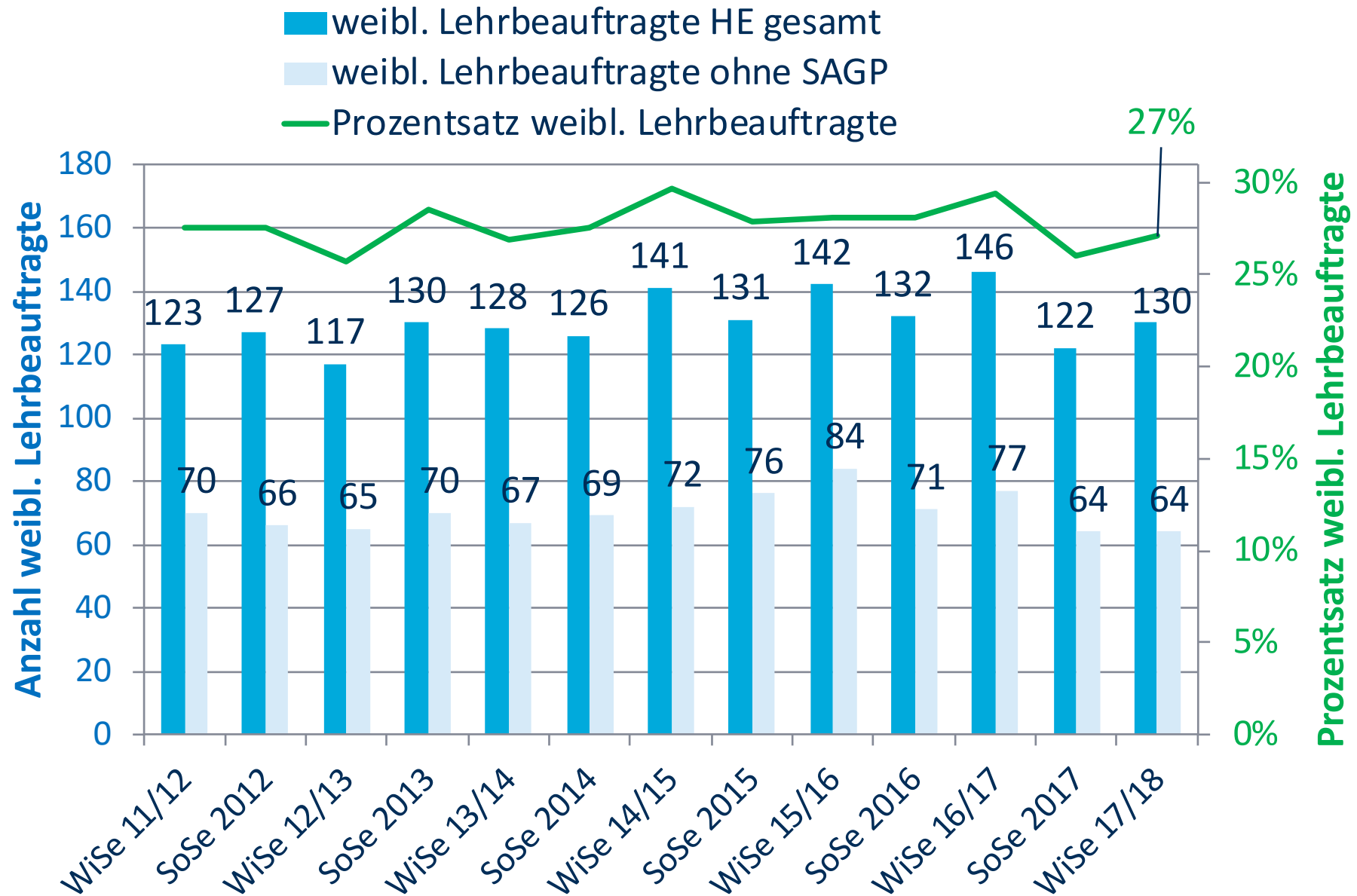
STATISTIK: BERUFUNGSVERFAHREN WS 2017/SS 2018

Insgesamt **35 Verfahren**, davon

- I 12 Verfahren eingestellt (alle neu ausgeschrieben, 4 davon mit veränderter Funktionsbeschreibung)
- I 15 Verfahren, bei denen Listen im Senat verabschiedet wurden, davon
 - I 4 Kolleginnen berufen (31 %)
 - I 9 Kollegen berufen
 - I 2 Verfahren ohne Berufung beendet (Absage Bew.)
- I 8 Verfahren liefen Ende SS 2018 noch
(eigene Zusammenstellung)

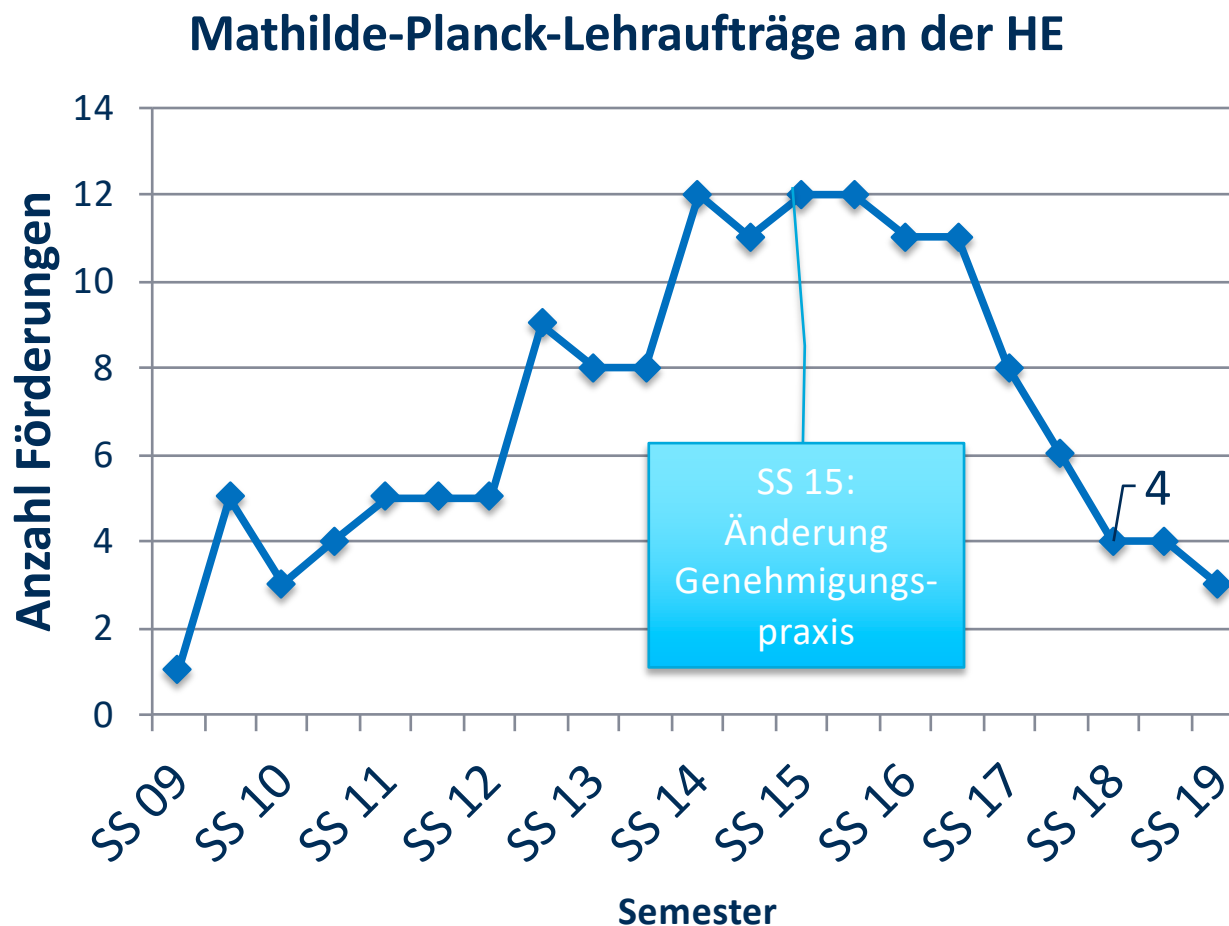


ERHÖHUNG ANTEIL WEIBLICHER LEHRBEAUFTRAGTER

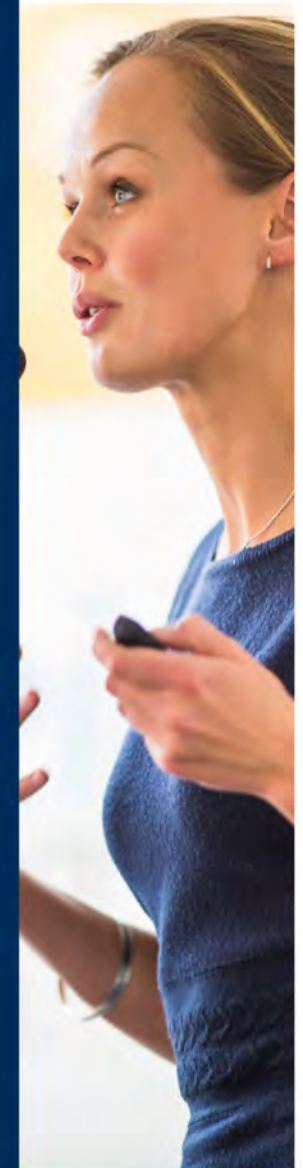


FÖRDERUNG NACHWUCHSWISSENSCHAFTLERINNEN

Messkriterium: Anzahl Lehraufträge im Mathilde-Planck-Programm

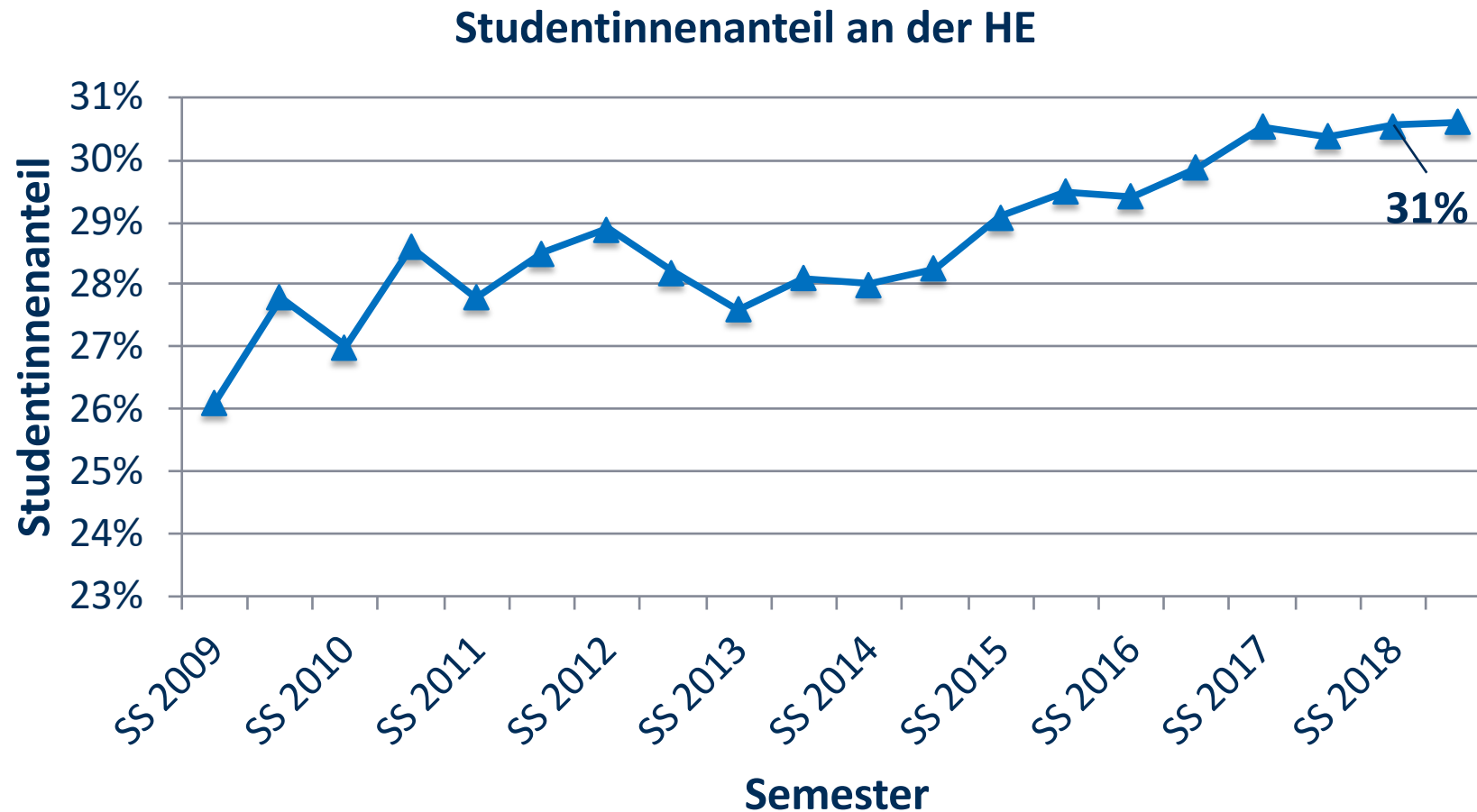


**LEHR
BEAUF
TRAGTE**



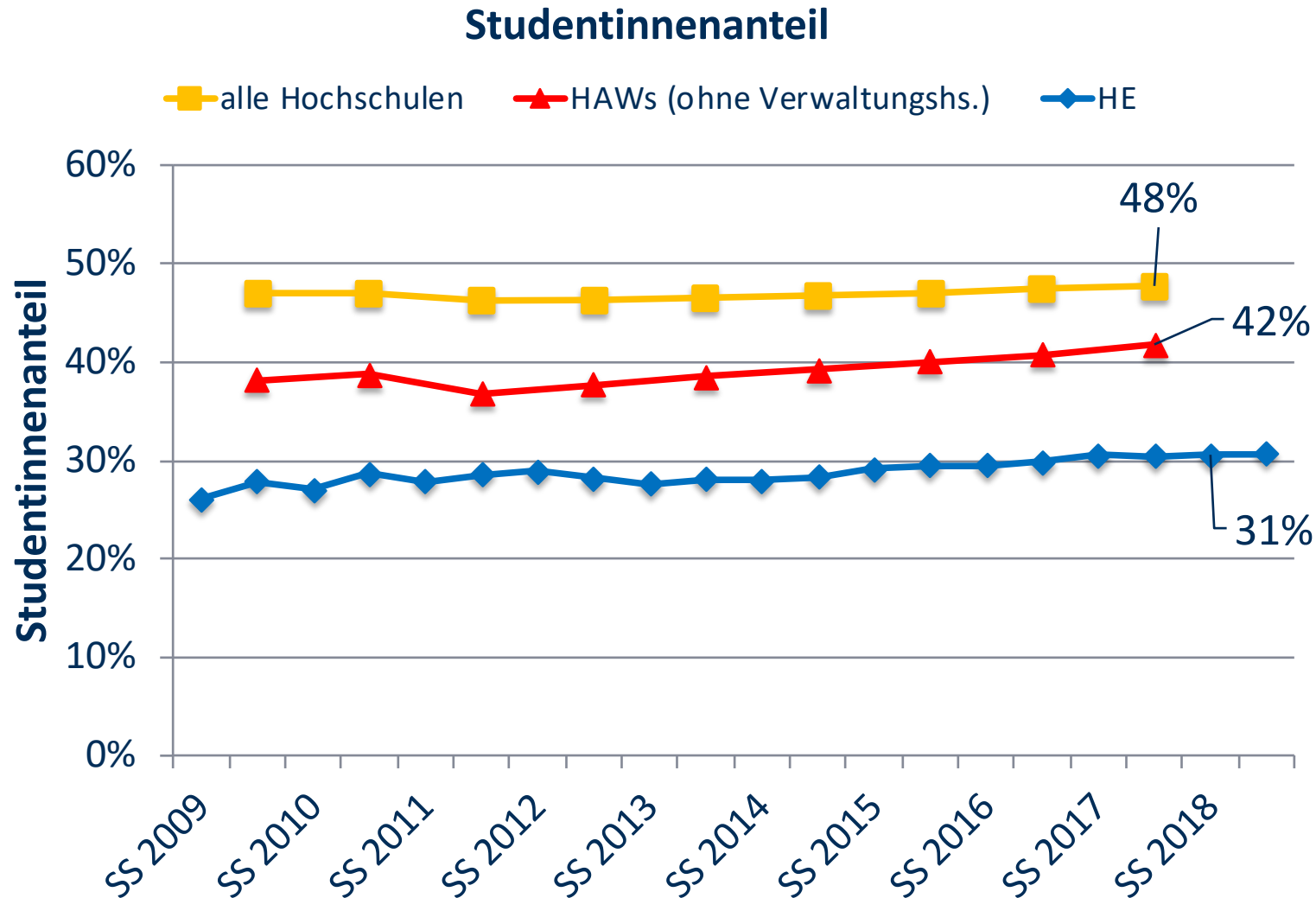
ENTWICKLUNG STUDENTINNENANTEILE

Messkriterium: Anteil Studentinnen pro Studiengang



STUDENTINNENANTEILE

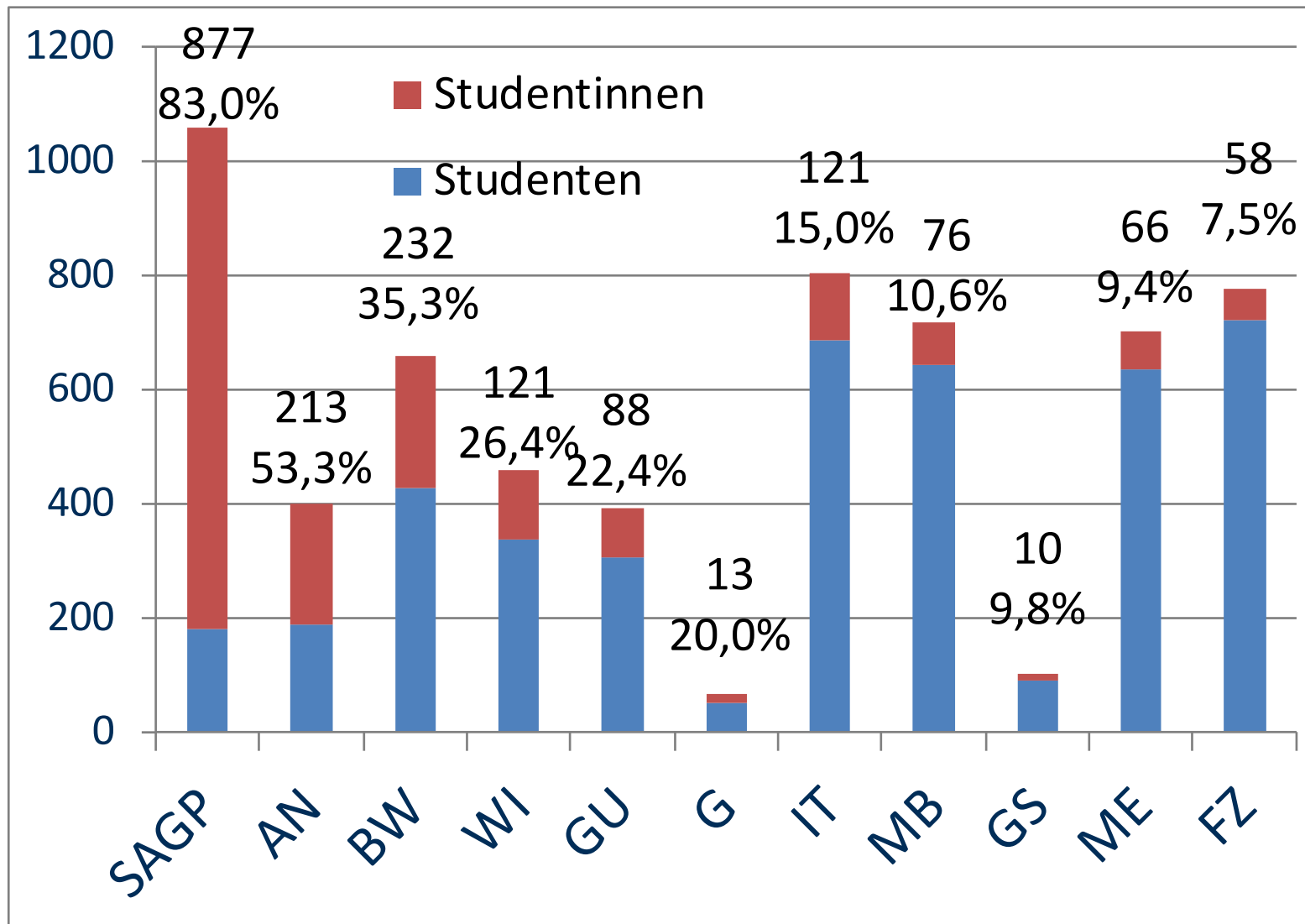
im Vergleich zu allen Hochschulen und HAWs in BaWü



Zahlen BaWü: Statistisches Landesamt Baden-Württemberg

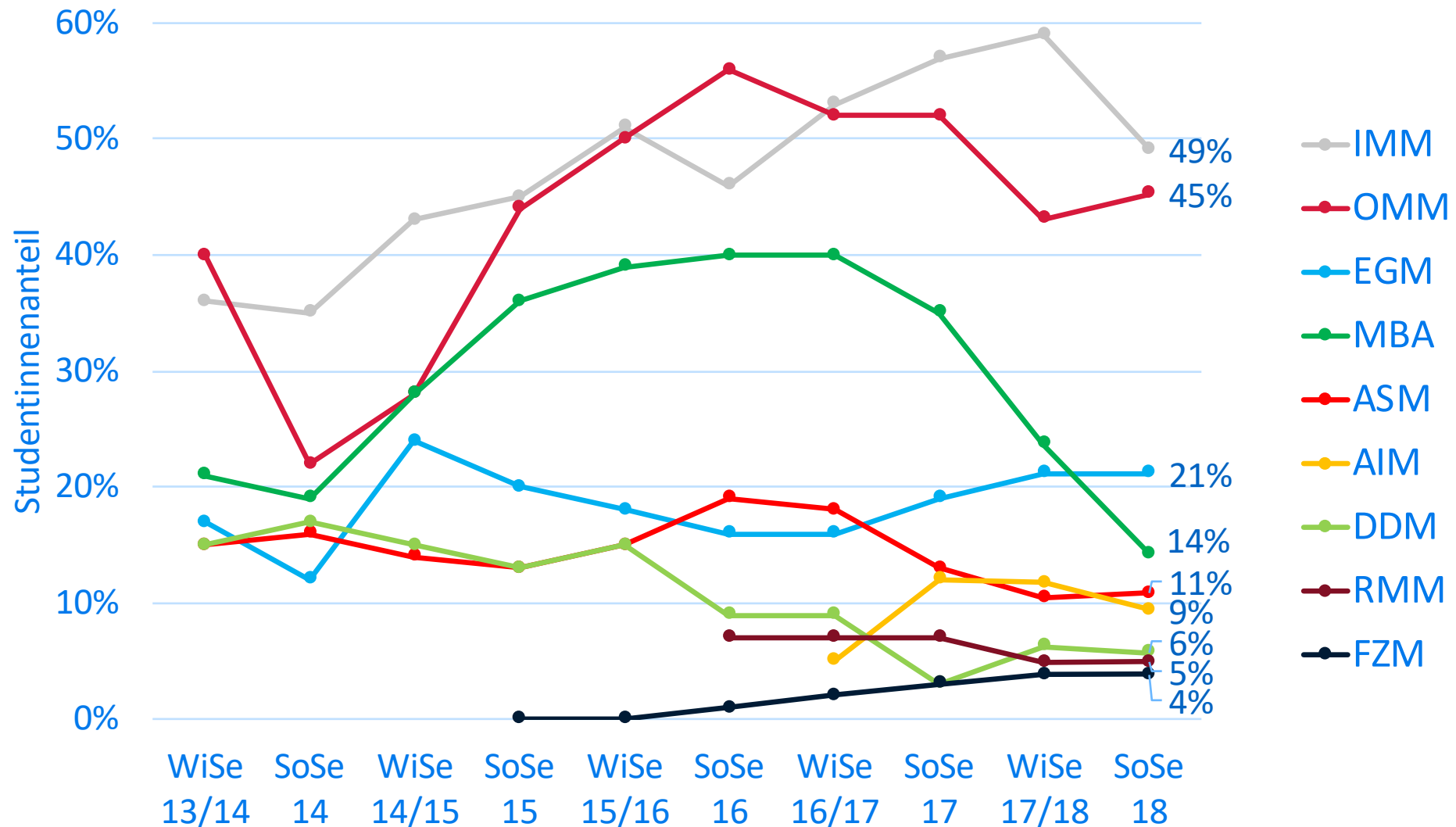
STATISTIK: STUDIERENDE NACH GESCHLECHT

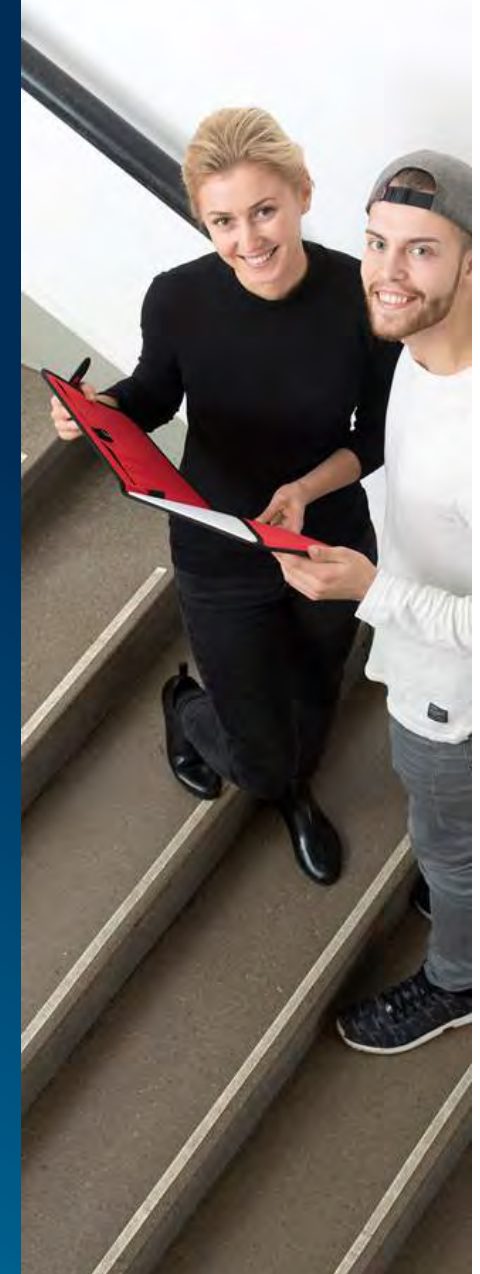
SS 2018: Anzahl und Anteil Studentinnen nach Fakultät



STUDENTINNENANTEILE IN MASTERSTUDIENGÄNGEN

Masterstudiengänge ohne MSA/MPW/MSB





INHALT

- 1 Zwischenstand Gleichstellungsplan /
Statistiken
- 2 **Professorinnenprogramm, Projekte,
Veranstaltungen**

PROFESSORINNENPROGRAMM III

Genehmigung des Gleichstellungszukunftskonzeptes im Juli 2018

Förderung von max. 3 Professuren als (Besetzung bis Dezember 2019)

- 1) **Vorgriffsprofessur:** Eine in 5 Jahren zur Besetzung ausstehende Professur wird, wenn sie mit einer Professorin besetzt wird zur Hälfte vom Bund bezahlt.

Finanzierung der zusätzlichen Professur:

- Hälfte Bund
- + Zuschuss von 30.000 EUR p.a. vom MWK
- + hochschuleigene Mittel

- 2) **Regelprofessur:** Eine derzeit zur Besetzung ausstehende Professur, wird, wenn sie mit einer Professorin besetzt wird zur Hälfte vom Bund bezahlt.

Investition in Gleichstellungsarbeit:

- Freiwerdenden Mittel von Bund (50%)
- (+ weitere eigene Mittel in ähnlicher Höhe)
- + Zuschuss von 30.000 EUR p.a. vom MWK

FRAUENWIRTSCHAFTSTAGE 2017

Donnerstag, 19. Oktober 2017,
18:00 Uhr, IHK-Haus in Esslingen,
Fabrikstraße 1, 73728 Esslingen



Frauen
Wirtschafts
Tage

DIGITAL + WEIBLICH = IDEAL

Chancen und Umbrüche der Digitalisierung in der Arbeitswelt

Input und Dialog

www.frauenwirtschaftstage.de



FRAUENWOCHEN 2018 & AUFTAKTVERANSTALTUNG ETHIKREIHE


20. März 2018 Nadia Shehadeh, Soziologin, Bloggerin
Netzfeminismus – Aktivismus on- und offline



Di
20.3.

„Es sind immer wieder kleine Blogs und soziale Bewegungen, die sensibilisieren und wichtige Aufklärungsarbeit leisten...“

Nadia Shehadeh



Netzfeminismus – Aktivismus on- und offline

Vortrag mit Nadia Shehadeh, Soziologin, Bloggerin shehadistan

Seit einigen Jahren hat sich der Einfluss von Online-Foren und sozialen Medien auf den öffentlichen Diskurs in Deutschland und weltweit verstärkt. In den letzten Jahren haben sich insbesondere die „Slutwalks“ im Rahmen der #MeToo-Bewegung als wichtige Akteure im Netzaktivismus etabliert.

Netzfeminismus findet, sondern ist auch sehr wirksam. Im Internetphänomen

Nadia Shehadeh shehadistan

Di, 20.3.2018
Hochschule Esslingen
Kostenfrei, 18 Uhr
Veranstaltungsort: ...

Esslinger Frauenwochen 2018 8. - 25. März
Perspektiven



STADT ESSLINGEN AM NECKAR 

chancen gleich.
Referat für Chancengleichheit



FRAUENWOCHEN 2019 & AUFTAKTVERANSTALTUNG ETHIKREIHE

11.3.19 Aus der Vergangenheit lernen – Mut wagen

18.3.19 Nome die Donna (Film mit Diskussion)

26.3.19 Das Menschen Mögliche – Frauenschule für „Volkspflege“ Stuttgart

4.4.19 Frauenrechte in Gefahr! Demokratie braucht Feminismus!



Das Menschen Mögliche

Eine historische Rekonstruktion von menschenverachtenden Inhalten in der Ausbildung Sozialer Berufe am Beispiel von Prüfungsaufgaben der Frauenschule für ‚Volkspflege‘ Stuttgart

„Haben wir das Menschliche jemals gekannt? Und was wäre zu tun, um sich dieser Kenntnis zu nähern? Sollten wir uns nicht davor hüten, das Menschliche zu früh zu kennen, und jeder

Di
26.3.



Aus der Vergangenheit lernen – Mut wagen

Vortrag und Diskussion mit Prof. Dr. Julia Gebrande

Das Frauenwahlrecht ist vor 100 Jahren weder vom Himmel gefallen,

Esslinger
Frauenwochen
2019
8. März - 3. April



Macht fair teilen

100
JAHRE FRAUEN
WAHLRECHT



Frauenrechte Demokratie

Vortrag Prof. Dr. Birgit Meyer und
Diskussion mit Stadträtinnen

Autoritäre Politiken in Form von Rechtspopulismus und -extremismus etablieren sich zunehmend in Europa und gefährden liberale Errungenschaften wie zum Beispiel die Gleichheit zwischen den Geschlechtern sowie die Vielfalt moderner Lebensformen.

Feminismus wird als „Teil der verheulenen Moderne“ strikt abgelehnt. Oder er wird vereinnahmt und instrumentalisiert, um (weiße) Frauen vor der Bedrohung „kulturfremder Einwanderung“ zu schützen. Es gibt Bestrebungen, eine Art „völkischen Feminismus“ zu propagieren, der Frauen bestimmte „naturgegebene“ Rollen und Bestimmungen zuwei

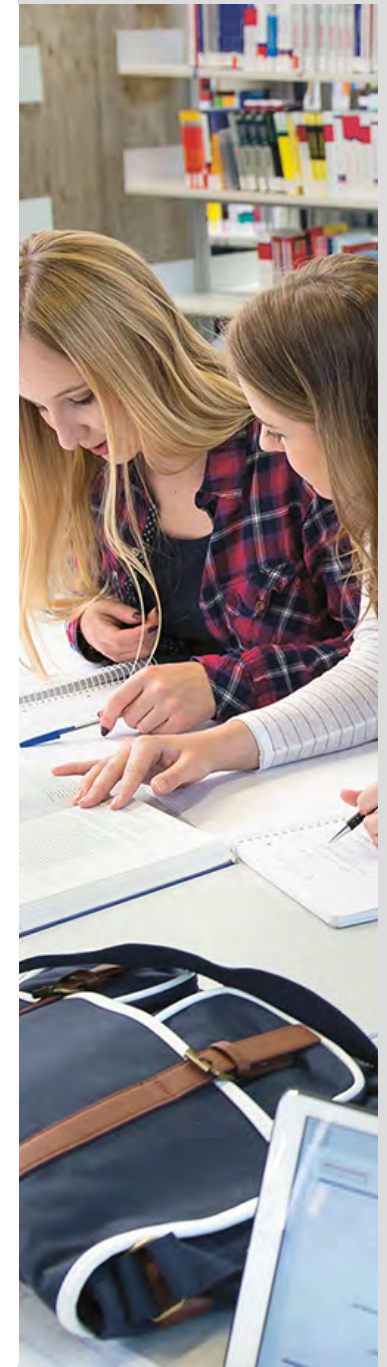
SCHÜLERINNEN/STUDENTINNEN

Schülerinnen

- I Girls' Day
- I Schülerinnen IT-Workshop (IT Projekthaus)
- I Girls Digital Camps

Studentinnen

- I Exkursionen für Studentinnen (Career Center)
- I Bosch-Preis 2018 für Studentinnen
 - I Maria Drixler (Fakultät IT)
 - I Liv Luisa Bicheler (Fakultät MB)
- I Deutschlandstipendium
- I Selbstverteidigungskurs für Studentinnen seit WS 17/18
- I Umsetzung Mutterschutzgesetz für Studentinnen (gilt seit 1/2018)
- I Mentoring-Programm CrossMentES



MENTORING-PROGRAMM CrossMentES

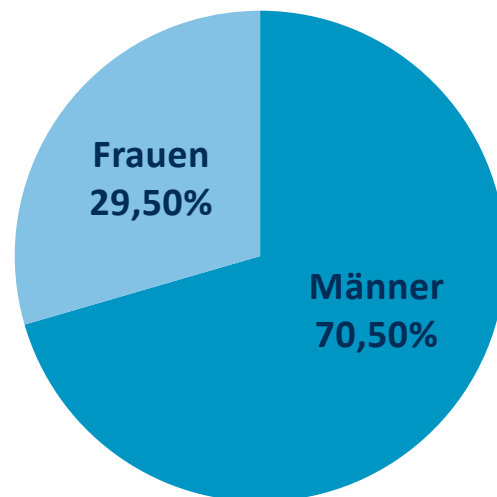
Mentoring für Studierende und Absolvent_innen der Hochschule Esslingen
mit Fach- und Führungskräften aus

| Industrie

| Wirtschaft und

| sozialen Unternehmen

25%-Stelle innerhalb des Career Centers (Frau Götz)



| 122 Mentees seit Programmbeginn

| Nächste Bewerbungsrunde startet im Juni 2019

LANDESBÜNDNIS FRAUEN IN MINT BERUFEN

Hochschule Esslingen ist seit 2015 Bündnispartner

Ausbildung und Studium in einem: Katherina studiert kooperativ



„Vor allem in technischen Berufen finde ich es wichtig, praktische Erfahrung zu sammeln.“

Katherina Bosch, kooperative Studentin der Mechatronik

Imagekampagne des
Ministeriums für Wirtschaft,
Arbeit und Wohnungsbau



Bündnispartner der Landesinitiative
„Frauen in MINT-Berufen“

Theoretisches Wissen und praktische Berufserfahrung

PRÄVENTION UND SCHUTZ VOR SEXUELLER BELÄSTIGUNG UND GEWALT

SAGP-Projektgruppe im WS 17/18

- I Leitung: Prof. Gebrande, Tim Clemenz
- I Ergebnisse 3/2018 vorgestellt
 - I „Leitfaden für Betroffene und Ratsuchende bei sexueller Belästigung und anderen Formen sexualisierter Gewalt an der Hochschule Esslingen“
 - I 2-Min. Kurzfilm „Sexualisierte Gewalt an Hochschulen - (k)ein Thema?“ (auf youtube)
 - I Postkarten



FACHTAGUNG SEXUALISIERTE GEWALT

„Beratungsgespräche kompetent führen“

- I für Ansprechpersonen für Fragen im Zusammenhang mit sexueller Belästigung an Hochschulen in Baden-Württemberg
- I 11. November 2018
- I Veranstaltung der LaKof BaWü an der Hochschule Esslingen
- I Referentin: Prof.ⁱⁿ Julia Gebrande (SAGP)

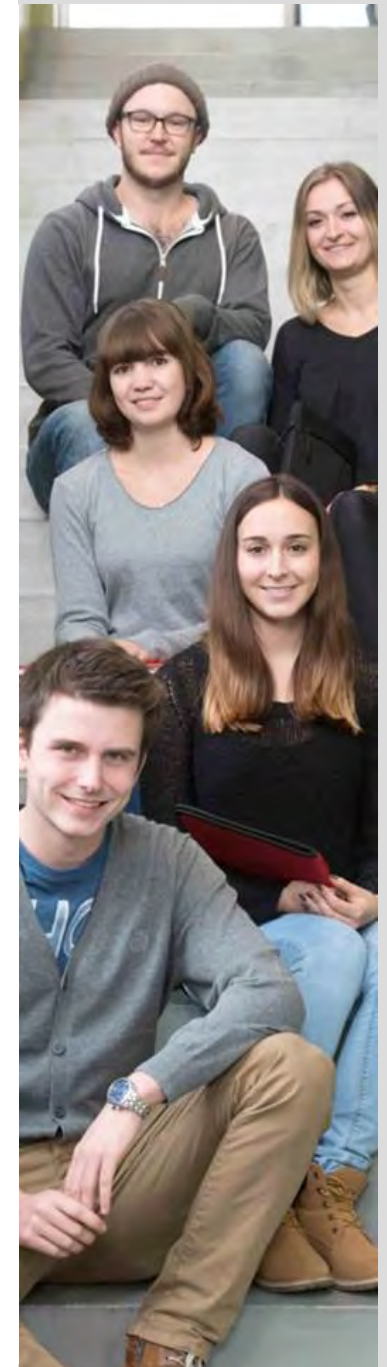


FAMILIENGERECHTE HOCHSCHULE

2017: erfolgreiche Re-Auditierung (bis 2020)



- I Schwerpunkt: Unterstützung von Beschäftigten mit Pflegeaufgaben
 - I Schulung von 20 Pflegelotsen
 - I Geplant: Vertrag mit externem Dienstleister
 - Informationen/Unterstützung bei häuslicher Pflege; psychosoziale Beratung
- I Servicestelle familiengerechte Hochschule (30%): initiiert und koordiniert Service
- I Personalabteilung
 - I Eltern- bzw. Pflegemappe mit allen arbeitsrechtlich relevanten Informationen
 - I Aufnahme Vereinbarkeit ins Onboarding/Führungskräftetraining



2019 : Vorbereitung Re-Auditierung 2020

GLEICHSTELLUNGSARBEIT – VIELE AKTEUR_INNEN

I Gleichstellungsbeauftragte

- I Prof.ⁱⁿ Karin Melzer
- I Prof.ⁱⁿ Gabriele Gühring

I Beauftragte für Chancengleichheit

- I Christine Kispert
- I Martina Fehrlen, seit Okt. 2018: Gabriele Hagmann

I Familiengerechte Hochschule

- I Prof.ⁱⁿ Christel Althaus (Projektleitung)
- I Annemarie Graffé (Servicestelle familiengerechte HS)

I Anprechpersonen für Fragen im Zusammenhang mit sexueller Belästigung

- I Prof.ⁱⁿ Julia Gebrande
- I Tim Clemenz, seit 3/2019: Angela Schwarz

I Gleichstellungskommission

I viele weitere Aktive in Fakultäten und Verwaltung

DANKE!

