

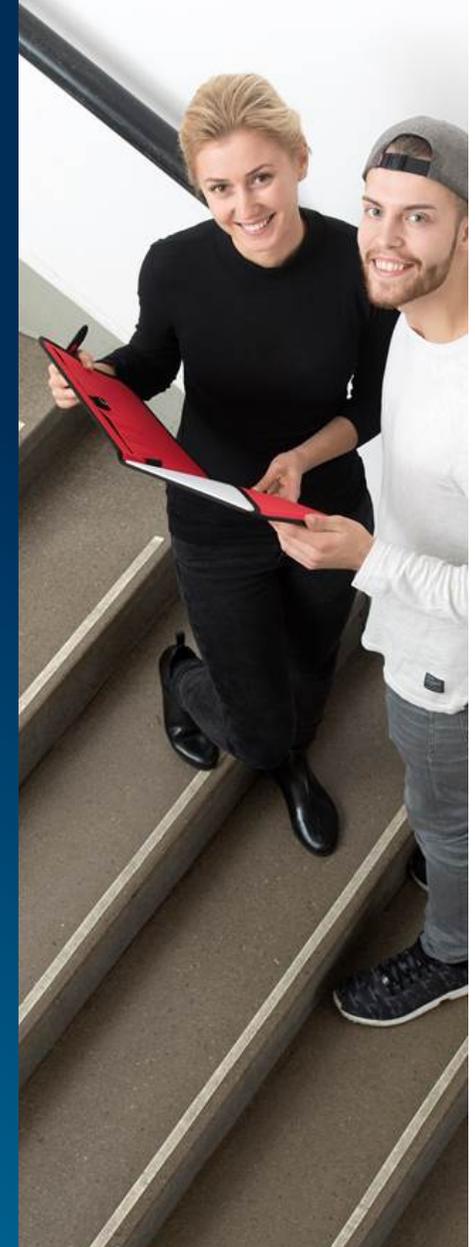
7. GEMEINSAME SITZUNG SENAT – HOCHSCHULRAT  
DER HOCHSCHULE ESSLINGEN AM 26.05.2020

# JAHRESBERICHT GLEICHSTELLUNG

BERICHTSZEITRAUM 1.9.2018 – 31.8.2019

## INHALT

1. **Statistiken: Entwicklung Kennzahlen**
2. Professorinnenprogramm, Projekte,  
Veranstaltungen



# ZIELE GLEICHSTELLUNGSPLAN

Geltungsdauer 2018 – 2022

Zusammenlegung von Chancengleichheits- und Gleichstellungsplan

Fünf Handlungsfelder

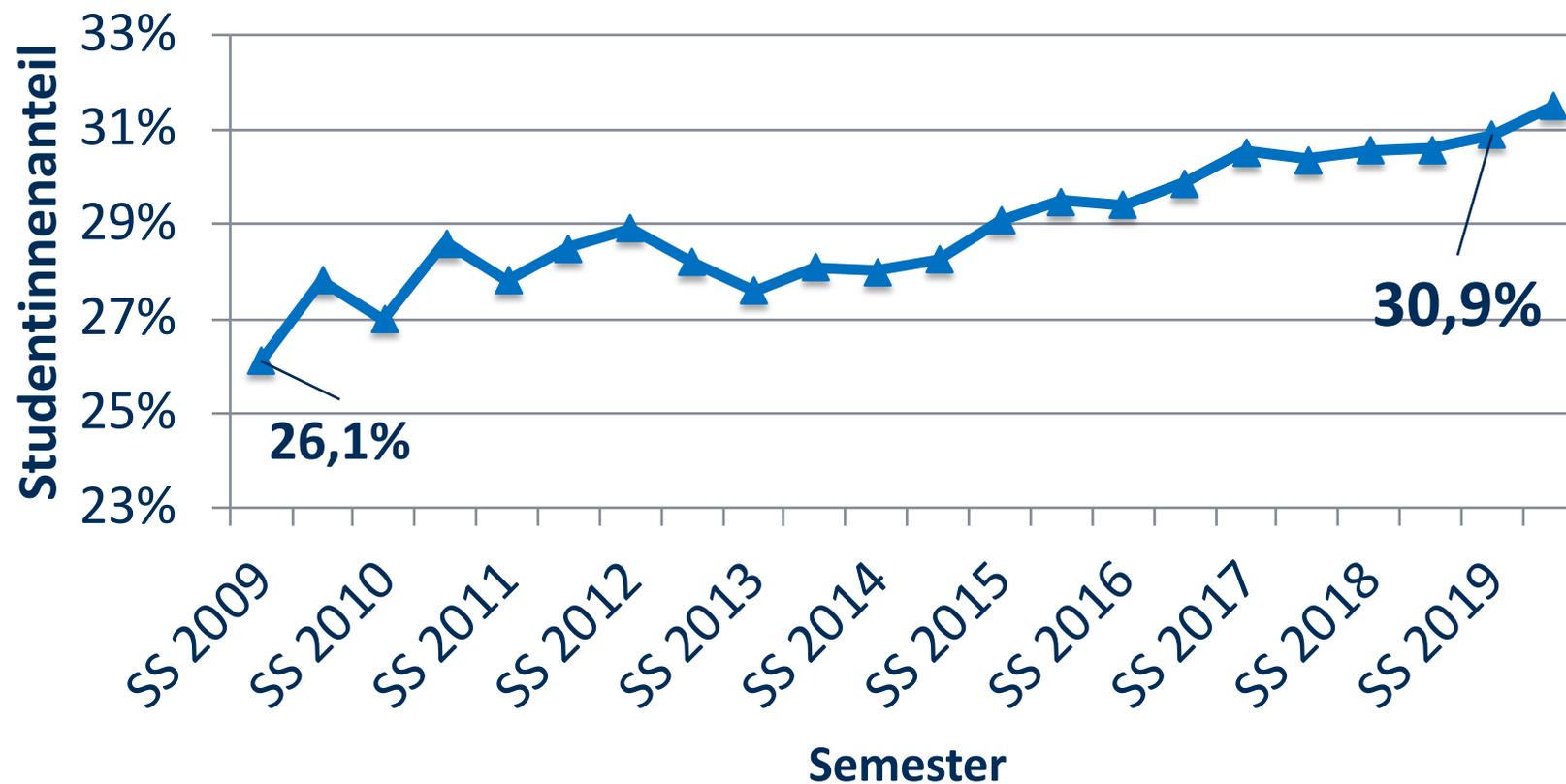
- I Erhöhung der Studentinnenanteile
- I Förderung von qualifizierten Nachwuchswissenschaftlerinnen
- I Erhöhung des Frauenanteils im nichtwissenschaftlichen (technischen) Bereich
- I Erhöhung des Frauenanteils beim akademischen Personal
- I Verbesserung der Rahmenbedingungen und der Vereinbarkeit von Familie und Beruf



# ENTWICKLUNG STUDENTINNENANTEILE

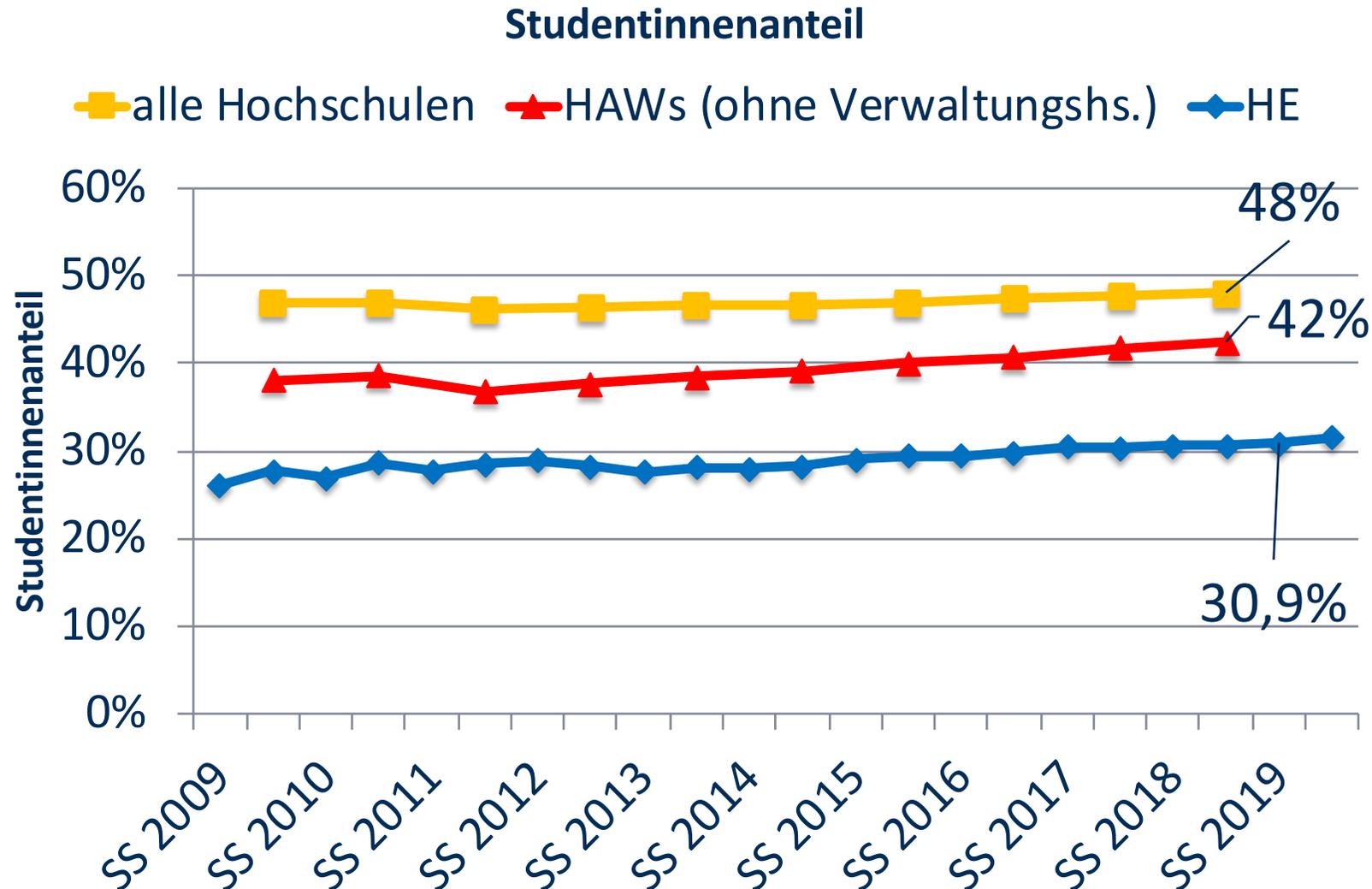
Messkriterium: Anteil Studentinnen pro Studiengang

## Studentinnenanteil an der HE



# STUDENTINNENANTEILE

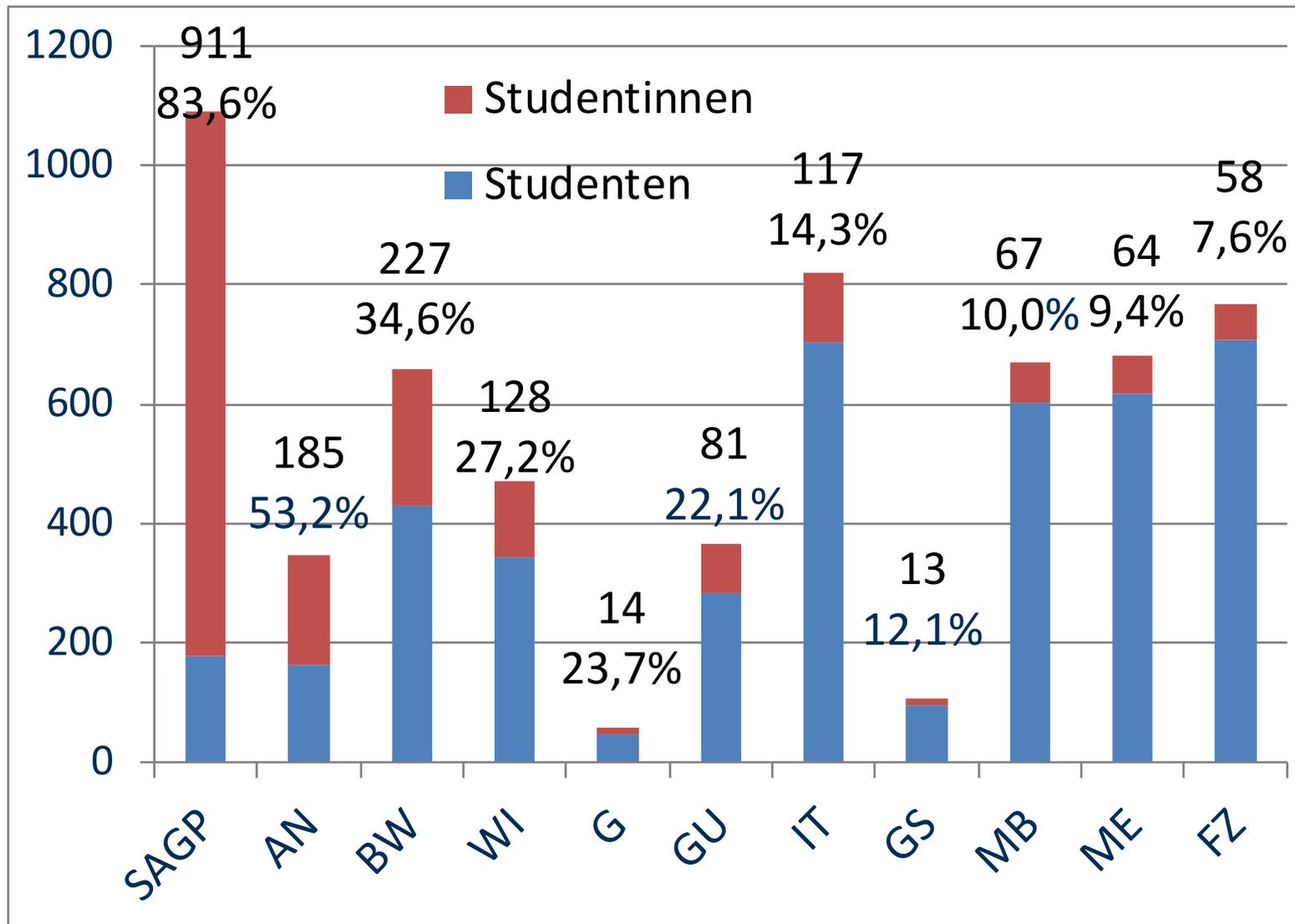
im Vergleich zu allen Hochschulen und HAWs in BaWü



Zahlen BaWü: Statistisches Landesamt Baden-Württemberg

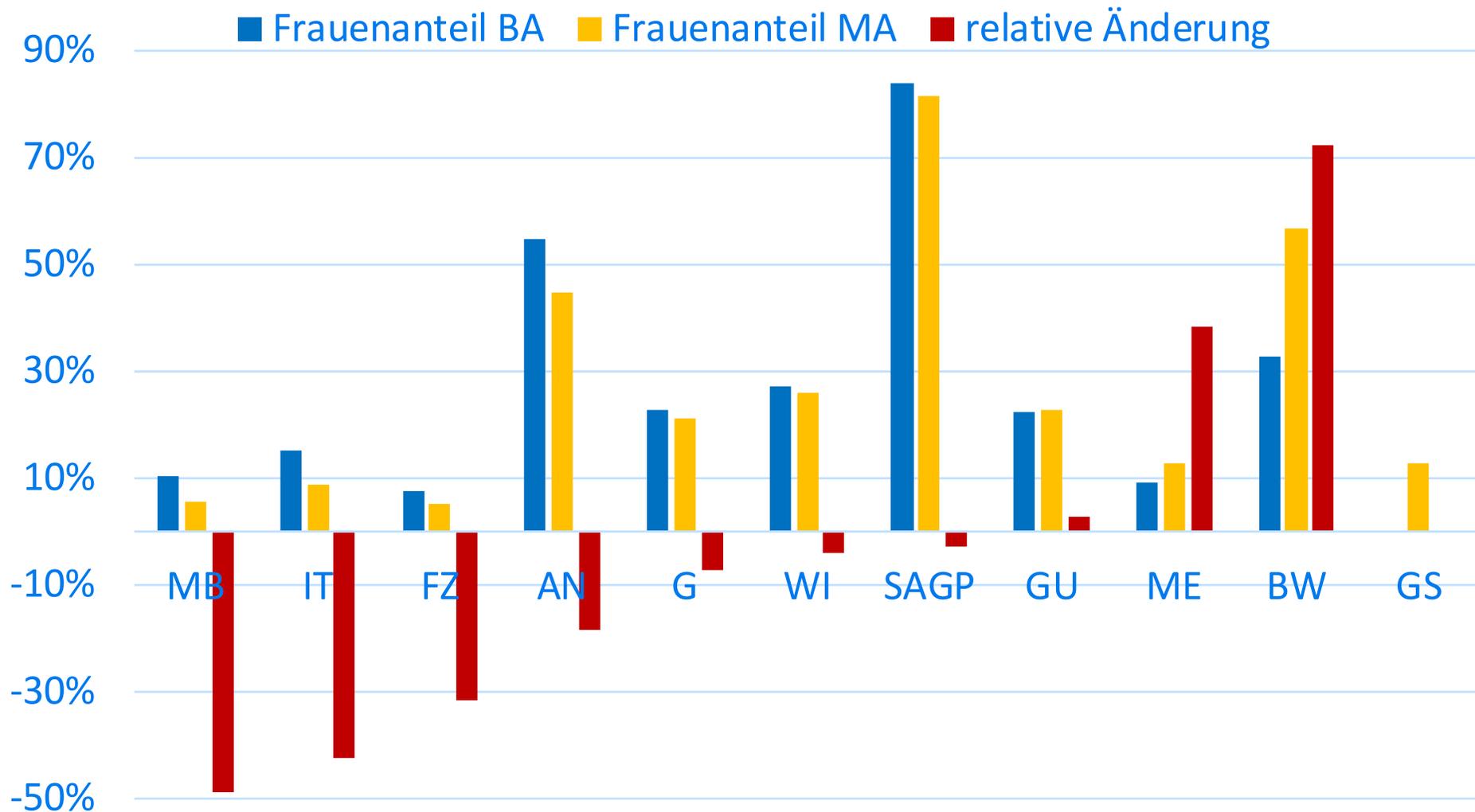
# STATISTIK: STUDIERENDE NACH GESCHLECHT

## SS 2019: Anzahl und Anteil Studentinnen nach Fakultät



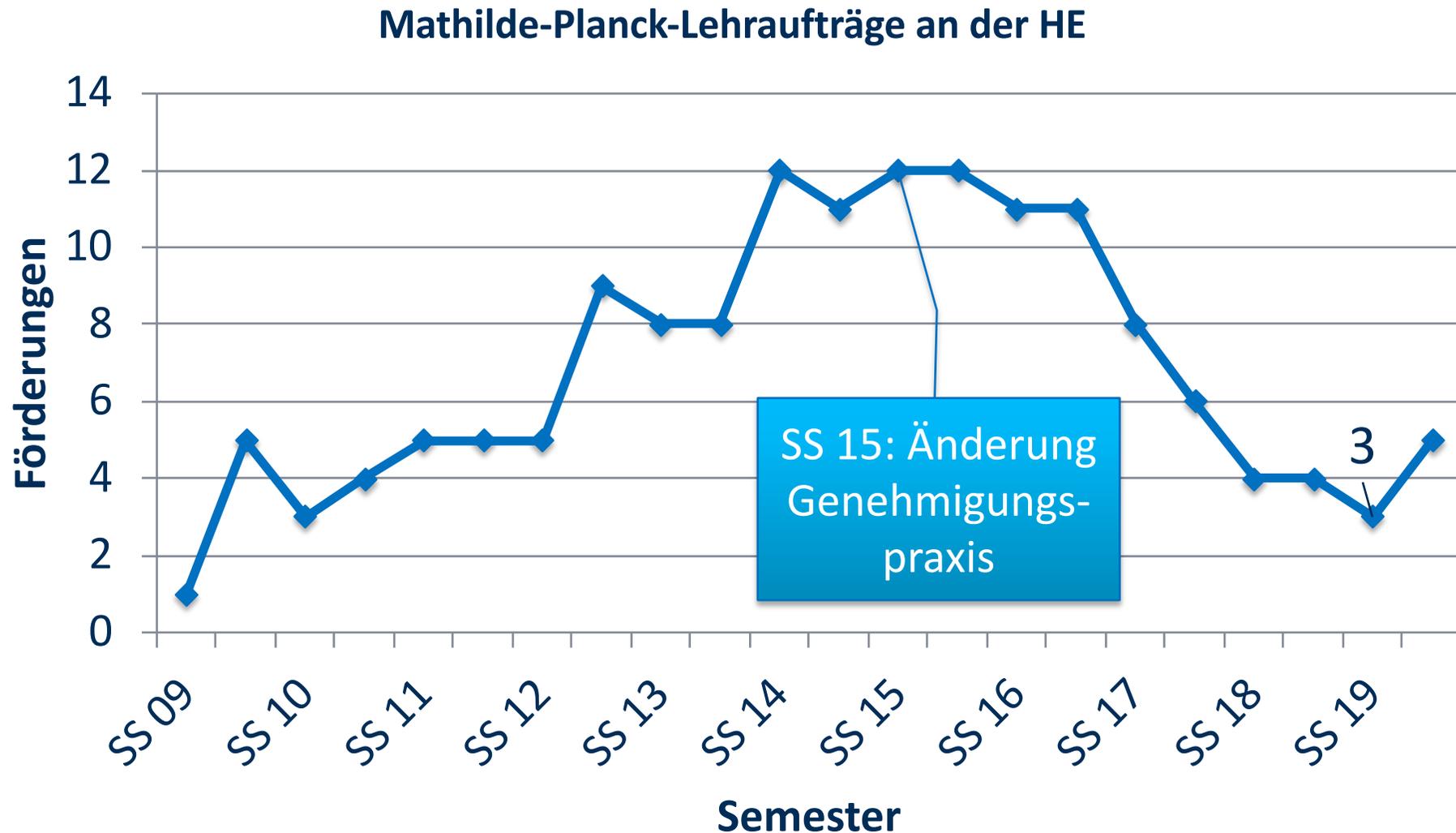
# STUDENTINNENANTEILE BACHELOR – MASTER

Gemittelte Frauenanteile in Bachelor- und Masterstudiengängen im Hochschuljahr 2018/2019 und relative Änderung



# FÖRDERUNG NACHWUCHSWISSENSCHAFTLERINNEN

Messkriterium: Anzahl Lehraufträge im Mathilde-Planck-Programm



# ENTWICKLUNG PROFESSORINNENANTEIL

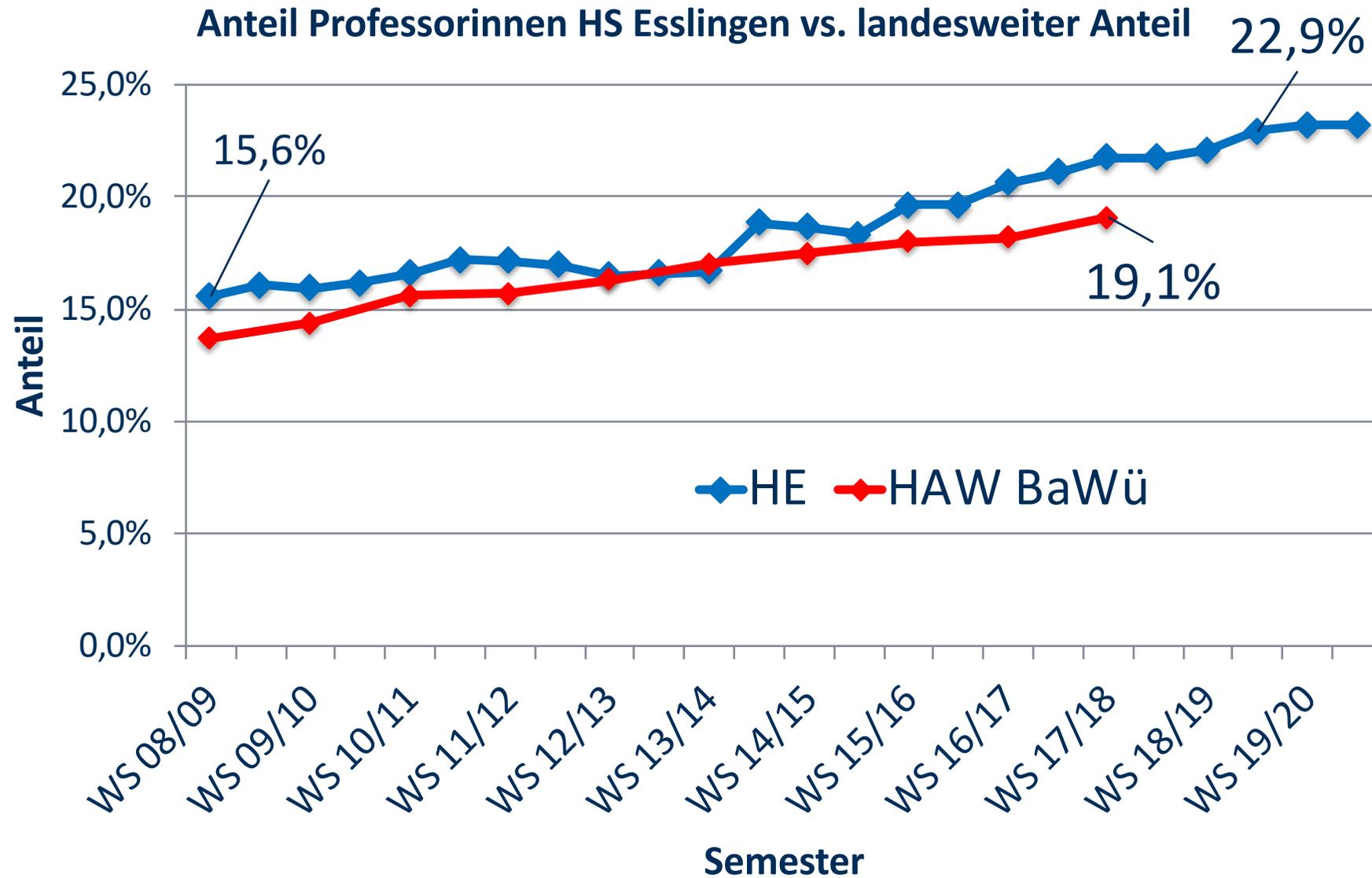
Messkriterium: Anteil Professorinnen

Ziel bis 2022: 26% (laut Gleichstellungsplan 2018-2022)

	SS 17	WS 17/18	SS 18	WS 18/19	SS 19	WS 19/20	SS 20
Professoren	176	176	176	180	175	172	172
Professorinnen	47	49	49	51	52	52	52
gesamt	223	225	225	231	227	224	224
Anteil Professorinnen	21,1%	21,8%	21,8%	22,1%	22,9%	23,2%	23,2%

Quelle: Personalabteilung

# ENTWICKLUNG PROFESSORINNENANTEIL

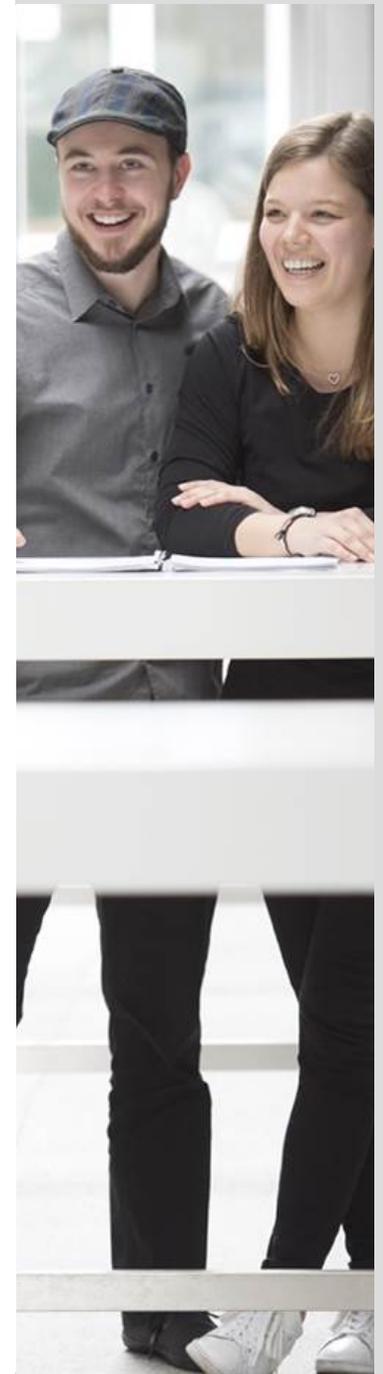


Zahlen HAWs BaWü (ohne Verwaltungshochschulen): Statistisches Landesamt Baden-Württemberg

# STATISTIK: BERUFUNGSVERFAHREN WS 2018/SS 2019

Insgesamt **38 Verfahren**, davon

- I 16 Verfahren eingestellt (alle neu ausgeschrieben)
- I 7 Verfahren, bei denen Listen im Senat verabschiedet wurden, davon
  - I 2 Kolleginnen berufen (29 %)
  - I 5 Kollegen berufen
- I 15 Verfahren liefen Ende SS 2019 noch  
(eigene Zusammenstellung)





## INHALT

- 1 Statistiken: Entwicklung Kennzahlen
- 2 **Professorinnenprogramm, Projekte, Veranstaltungen**

# PROFESSORINNENPROGRAMM III

## Ausschreibung für 2018 bis 2023

Genehmigung des Gleichstellungszukunftskonzeptes im Juli 2018

Hochschule Esslingen hat von den seit 01.01.2018 ausgeschriebenen Professuren nur 2 Frauen berufen (Stichtag 31.12.19):

- I eine Kollegin, die bereits Professorin war,
- I eine Professur, die derzeit noch aus Geldern für die Akademisierung der Pflegeberufe finanziert wird.

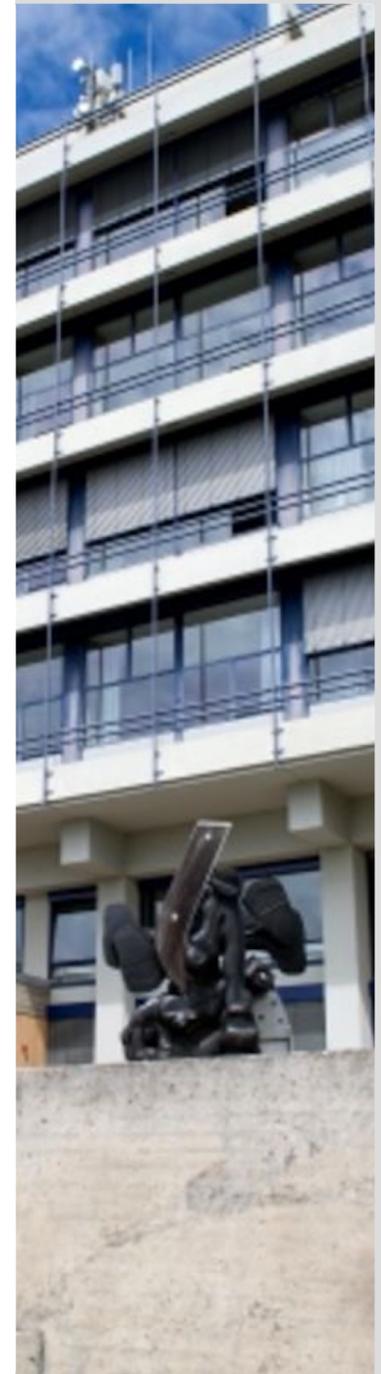
Beide Professuren kommen **nicht** für das Professorinnenprogramm in Frage.

Die Hochschule Esslingen konnte deshalb **keine** Bundes- und Landesmittel aus dem Professorinnenprogramm III beziehen.

# FACHTAGUNG SEXUALISIERTE GEWALT

„Beratungsgespräche kompetent führen“

- I für Ansprechpersonen für Fragen im Zusammenhang mit sexueller Belästigung an Hochschulen in Baden-Württemberg
- I 11. November 2018
- I Veranstaltung der LaKof BaWü an der Hochschule Esslingen
- I Referentin: Prof.<sup>in</sup> Julia Gebrande (SAGP)



# FRAUENWOCHEN 2019 & AUFTAKTVERANSTALTUNG ETHIKREIHE

11.3.19 Aus der Vergangenheit lernen – Mut wagen

18.3.19 Nome die Donna (Film mit Diskussion)

26.3.19 Das Menschen Mögliche – Frauenschule für „Volkspflege“ Stuttgart

4.4.19 Frauenrechte in Gefahr! Demokratie braucht Feminismus!



## Das Menschen Mögliche

Eine historische Rekonstruktion von menschenverachtenden Inhalten in der Ausbildung Sozialer Berufe am Beispiel von Prüfungsaufgaben der Frauenschule für ‚Volkspflege‘ Stuttgart

Vor  
For  
Pfle  
Die  
sozi  
zur  
in K  
Grü  
den  
und  
der  
der

„Haben wir das Menschliche jemals gekannt? Und was wäre zu tun, um sich dieser Kenntnis zu nähern? Sollten wir uns nicht davor hüten, das Menschliche zu früh zu kennen, und jeder

Di  
26.3.



## Aus der Vergangenheit lernen – Mut wagen

Vortrag und Diskussion mit Prof. Dr. Julia Gebrande

Das Frauenwahlrecht ist vor 100 Jahren weder vom Himmel gefallen,

Esslinger  
Frauenwochen  
2019  
8. März - 3. April



Macht fair teilen

100  
JAHRE FRAUEN  
WAHLRECHT



## Frauenrechte Demokratie

Vortrag Prof. Dr. Birgit Meyer und  
Diskussion mit Stadträtinnen

Autoritäre Politiken in Form von Rechtspopulismus und –extremismus etablieren sich zunehmend in Europa und gefährden liberale Errungenschaften wie zum Beispiel die Gleichheit zwischen den Geschlechtern sowie die Vielfalt moderner Lebensformen.

Feminismus wird als „Teil der verteuflten Moderne“ strikt abgelehnt. Oder er wird vereinnahmt und instrumentalisiert, um (weiße) Frauen vor der Bedrohung „kulturfremder Einwanderung“ zu schützen. Es gibt Bestrebungen, eine Art „völkischen Feminismus“ zu propagieren, der Frauen bestimmte „naturegegebene“ Rollen und Bestimmungen zuwei

# FRAUENWIRTSCHAFTSTAGE 2019

Freitag, 18. Oktober 2019  
17:00 Uhr  
IHK-Haus in Esslingen  
Fabrikstraße 1, 73728 Esslingen

Frauen  
Wirtschafts  
Tage

[www.frauenwirtschaftstage.de](http://www.frauenwirtschaftstage.de)

## Female Leadership – Easy Going?! Wege und Umwege von Frauen in Führung

Input und Diskussion



mit Vanessa Bachofer (Mack & Schneider GmbH)  
Waltraud Lenhart (Leki Lenhart GmbH )  
Andrea Lindlohr (MdL, GRÜNE)  
Nathalie Paule (Hermann Paule GmbH & Ko. KG)



# SCHÜLERINNEN/STUDENTINNEN

## Schülerinnen

- | Girls' Day
- | Girls Digital Camps

## Studentinnen

- | Exkursionen für Studentinnen (Career Center)
- | Bosch-Preis 2019 für Studentinnen
  - | Magdalena Liefers (Fakultät GU)
  - | Anna-Sophie Wünsche (Fakultät ME)
- | Deutschlandstipendium
- | Hochschulsport: Selbstverteidigung für Studentinnen
- | WOMEN.START-UP.NIGHT – Weil Frauen anders gründen als Männer – powered by GründES!
- | Mentoring-Programm CrossMentES



# SCHÜLERINNEN/STUDENTINNEN

## Girls' Digital Camps

3. Platz bei der  
MINTchallenge des  
Stifterverbandes für  
die Deutsche  
Wissenschaft e.V.

zum Thema

„empowerMINT –  
Talent kennt kein  
Geschlecht“.



# MENTORING-PROGRAMM CrossMentES

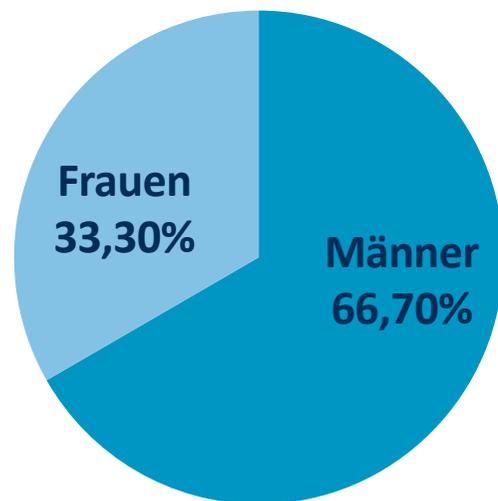
Mentoring für Studierende und Absolvent\_innen der Hochschule Esslingen  
mit Fach- und Führungskräften aus

| Industrie

| Wirtschaft und

| sozialen Unternehmen

25%-Stelle innerhalb des Career Centers (Frau Götz)



| 138 Mentees seit Programmbeginn

| Nächste Bewerbungsrunde startet im Juni 2020



- | Servicestelle familiengerechte Hochschule:  
initiiert und koordiniert Angebote und Service
  - | Schwerpunkt Beschäftigte mit Pflegeaufgaben
  - | seit 6/19 in Kooperation mit Amiravita, Gesundheitsdienstleister zu Fragen der Pflege von Angehörigen. Psychologische Beratung
- | Zentrale Studienberatung: unterstützt Studierende bei allen Fragen der Vereinbarkeit
  - | Neuauflage Broschüre Studieren mit Kind
- | Personalmanagement
  - | Familienfreundliches Klima, Vereinbarkeit ins Onboarding/ Führungskräfte-schulung

2020: erfolgreiche Re-Auditierung (bis 10/2022)



# GLEICHSTELLUNGSARBEIT – VIELE AKTEUR\_INNEN

## I Gleichstellungsbeauftragte

- I Prof.<sup>in</sup> Karin Melzer
- I Prof.<sup>in</sup> Gabriele Gühring

## I Beauftragte für Chancengleichheit

- I Christine Kispert
- I Gabriele Hagmann

## I Familiengerechte Hochschule

- I Prof.<sup>in</sup> Christel Althaus (Themenverantwortliche)
- I Annemarie Graffé (Servicestelle familiengerechte HS)

## I Anprechpersonen für Fragen im Zusammenhang mit sexueller Belästigung

- I Prof.<sup>in</sup> Julia Gebrande
- I Angela Schwarz

## I Gleichstellungskommission

## I Unterstützung in Fakultäten und Verwaltung

**DANKE!**

